


<b>Ficha de Registro de Empregados</b> Empresa : MNJ COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA EPP Endereço: ADELINO PEREIRA VALENTE,146 28625-270 Bairro : VILA AMELIA Cidade: NOVA FRIBURGO UF: RJ CNPJ: 36.089.746/0001-60		Autenticação
	Nome: MARIA EDUARDA GALVAO LEOCADIO	
	Matricula: 3113	
	Filiação: Pai : RODRIGO PIRES LEOCARDIO Mãe : ROSIANE AMARAL GALVAO LEOCADIO	
	Cart. Profissional / Série : / Data CTPS : / / Cart. Reservista : Categoria : Título de Eleitor : Ex. Admissional : Ex. Médico : Cart. Identidade : 283400513 Emissão : * Org.Emissor : C.P.F : 063.766.397-71 P.I.S : 133.53003.22-2 Data Cad.PIS :	
<b>Especificações do Conselho Regional</b> Nome Conselho Regional: Sigla Conselho: Nº.Registro: Região do Registro:		
Data de Nascimento : 15/09/2001 Estado Civil: Solteiro Grau Instrução : Superior completo Local Nascimento: NOVA FRIBURGO - Nacionalidade : BRASIL Sexo : Feminino Cor: Parda Altura : Peso : Cabelos : Olhos : Defeitos : Endereço Atual : MANOEL LOURENCO SOBRINHO,160 Bairro : OLARIA Cidade : NOVA FRIBURGO Estado : RJ CEP : 28623-440		
<b>Quando Estrangeiro</b> Naturalizado: Filhos Brasileiros: N.º de Filhos: Data de Chegada : N.º.Cart.Mod.19: N.º.Reg.Geral: Validade Cart.Ident.: Tipo de Visto: Validade Carteira de Trabalho:		
Data Admissão: 24/10/2023 Data Opção FGTS: 24/10/2023 Forma Pagamento: Cargo Atual: NUTRICIONISTA Salário Atual: 3.158,96 Tipo Salário: mês Local Trabalho: NOVA FRIBURGO Membro CIPA: Não Horário de trabalho : 07:00 à 12:00 e 13:12 a 17:00		
Movimentos/Afastamentos Contrato de experiência - Início : 24/10/2023 Fim : 07/12/2023 Fim da Prorrogação : 21/01/2024		
<b>Anotações Gerais</b>		
Assinatura Empregador	Assinatura Empregado: Admissão	Assinatura Empregado : Desligamento
		

## CONTRATO DE TRABALHO

Entre a empresa MNJ COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA EPP com sede em ADELINO PEREIRA VALENTE,146,,VILA AMELIA,NOVA FRIBURGO,RJ,28625-270 , doravante designada simplesmente EMPREGADORA e MARIA EDUARDA GALVAO LEOCADIO, portador (a) da Carteira Profissional / , residente a MANOEL LOURENCO SOBRINHO,160,OLARIA, Cidade NOVA FRIBURGO a seguir chamado apenas EMPREGADO, mediante as seguintes cláusulas:

1 - O EMPREGADO e admitido na EMPREGADORA em 24/10/2023, tendo 45 (quarenta e cinco) dias seguidos, podendo ser prorrogado por ate mais 45 (quarenta e cinco) dias seguidos, como CONTRATO DE EXPERIÊNCIA (Art. 445 da C.L.T.), passando em seguida a prazo indeterminado, caso não haja manifesto contrário de ambas as partes.

Parágrafo Único - Opera-se a rescisão do presente contrato pela decorrência do prazo supra ou por vontade de uma das partes; rescindindo-se por vontade do Empregado ou pela Empregadora com Justa causa, nenhuma indenização é devida; rescindindo-se antes do prazo, pela Empregadora ou pelo Empregado, ficam estes obrigados a pagar 50% dos Salários devidos ate o final -(metade do tempo combinado restante),nos termos do artigo 479 da C.L.T caput e do artigo 480 da CLT, sem prejuízo do disposto no Regulamento no F.G.T.S . Nenhum Aviso Prévio é devido pela rescisão do presente Contrato.

As implicações recíprocas do Parágrafo Único - Cláusula Primeira -aplicam-se ao Período de experiência.

2 - O EMPREGADO é contratado para exercer a função de: NUTRICIONISTA

3 - O salário contratual do EMPREGADO, será de R\$ 3.158,96 ,por mês.

4 - O horário de trabalho do EMPREGADO, será o seguinte: 2ª á 6ª feiras de 07:00 ás 17:00 com intervalo de uma hora e 12 minpara almoço, sábados compensados e não havendo expedienteaos domingos, perfazendo um total de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

Parágrafo Único - Fica ajustada a possibilidade de compensação de horas, em bancos de horas, mediante acréscimos de jornada em determinados dias, para redução em outros.

5 - Por conveniência da EMPREGADORA, poderão ser mudadas a época e a forma de pagamento do salário do EMPREGADO, desde que respeitado, quanto à época, o prazo estipulado na Legislação do Trabalho.

6 - O EMPREGADO concorda expressamente que a gratificação de função, quando concedida, inerente ao exercício do cargo de confiança, será suprimida, a critério exclusivo da EMPREGADORA, quando o EMPREGADO for designado para outro cargo em que não esteja prevista a vantagem.

7 - O EMPREGADO concorda expressamente com sua transferência para outro estabelecimento da EMPREGADORA, desde que não importe na mudança de seu domicílio.

8 - Compromete-se o EMPREGADO a prestar os seus serviços não só a EMPREGADORA, como a outras do mesmo grupo econômico, ou a que a ela venha a se consorciar para a execução de determinados serviços.

Parágrafo Único - O fato de trabalhar para uma ou mais empresas do mesmo grupo econômico, ou para empresas consociadas, não gera o direito ao empregado de receber qualquer remuneração extraordinária ou retribuição salarial suplementar.

9 - Obriga-se o EMPREGADO a fazer viagens a serviços e por conta da EMPREGADORA, quando por ela solicitado.

10 - O EMPREGADO se responsabiliza por todos os danos que no exercício de sua função, causar a EMPREGADORA, ficando esta autorizada desde já, a efetuar em sua remuneração, ou haveres trabalhista os respectivos descontos; (Art.462 Par grafo 1§ da C.L.T.).

Parágrafo Único - Poderá a EMPREGADORA descontar nas mesmas condições do caput, o valor de importâncias referentes a adiantamentos ao EMPREGADO, e, por ele, não restituído, assim como, em consonância ao código nacional de trânsito, serão passíveis de descontos, as infrações cometidas por dolo, como ultrapassar sinal vermelho, excesso de velocidade e outras relacionadas a conduta.

11 - Obriga-se o EMPREGADO a jamais permitir ou facilitar o acesso de terceiros a qualquer informação, conhecimento técnico,administrativo ou comercial, relativo aos negócios da EMPREGADORA, adquiridos por ele no desempenho de suas atribuições.

12 - O EMPREGADO declara estar ciente de que não poderá trabalhar para terceiros, nas condições previstas na Alínea "C" do art 482 da C.L.T., constituindo a infração, motivo de rescisão do presente contrato por Justa Causa.

13 - Os aumentos espontâneos eventualmente concedidos pela EMPREGADORA, a critério exclusivamente dela, poderão ser compensados nos reajustes salariais futuros, decorrentes de acordos ou dissídios coletivos.

14 - O EMPREGADO se obriga a usar no trabalho os equipamentos de proteção individual, ou as ferramentas necessárias para o desenvolvimento do trabalho, fornecidos pela EMPREGADORA sendo responsável pela guarda e conservação dos mesmos.

15 - O EMPREGADO se obriga a observar as normas legais internas de Segurança, Higiene e Medicina do Trabalho, bem como vir a colaborar com elas na sua aplicação.

16 - O EMPREGADO declara estar ciente que no exercício de suas funções está proibido de conceder carona à terceiros, sob pena de rescisão do presente contrato por justa causa, com base no art 482 da CLT e suas alíneas.

### 17- EMPREGADO BENEFICIARIO DE VALE-TRANSPORTE

( ) Opto pela utilização do V.Transportes \_\_\_\_\_

( ) não opto pela utilização do V.Transportes,porque \_\_\_\_\_

Meio de transporte mais adequado para os meus deslocamentos: \_\_\_\_\_

Comprometo-me a atualizar as informações acima sempre que ocorrerem alterações e a utilizar os vales transportes que me forem concedidos exclusivamente no percurso indicado.

Estou ciente de que a declaração inexata que induza o empregador em erro ou uso indevido dos vales transportes configura justa causa para rescisão do contrato de trabalho por ato de improbabilidade.


  
MARIA EDUARDA GALVAO LEOCADIO

  
MNJ COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA EPP

### TERMO DE PRORROGAÇÃO

Por mutuo acordo entre as partes fica o Período de Experiência que deveria vencer nesta data, prorrogado ate 21/01/2024. Data: 07/12/2023

  
MARIA EDUARDA GALVAO LEOCADIO

  
MNJ COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA EPP